

SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E FULL TIME (36 ORE) DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – COMANDANTE DELLA POLIZIA MUNICIPALE CAT. PROF. D – POSIZIONE ECONOMICA D1.

VERBALE N. 2

L'anno *duemilaventidue*, il giorno *venti* del mese di *luglio* alle ore 9.00 in Bagnara Calabria, presso la sede Comunale si è riunita la Commissione di selezione, costituita con determinazione del responsabile del procedimento Dott. Pietro Emilio n. 10 del 31.5.2022 per l'espletamento della procedura selettiva per esami per la copertura di n° n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore Direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – Posizione economica D1.

Sono presenti:

1. Presidente: Ing. Letizia Panella
2. Componente: D.ssa Chiara Agostino
3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la d.ssa Chiara Agostino.



PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Municipale del Comune di Bagnara Calabria n. 229 del 16.11.2021, come integrata e modificata dalla deliberazione di Giunta comunale n. 8 del 27.01.2022, è stato approvato il Piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024, e che relativamente all'annualità 2022 è prevista la copertura dei seguenti posti vacanti:

- n. 1 Istruttore Direttivo - Comandante Polizia municipale - Full Time 36 ore - Cat. Prof.le D - Pos. Econ. D1;
- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Part time a n. 24 ore - Cat. Prof. D - Pos. Econ.- D1;
- n. 4 Istruttori Agenti Polizia municipale - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Amministrativo - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 2 Istruttori Tecnici - Part Time a n. 18 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Istruttore Tecnico - Full Time a n. 36 ore - Cat. Prof. C - Pos. Econ. C1;
- n. 1 Esecutore - Operaio specializzato Idraulico Full Time 36 ore - Cat. Prof. B - Pos. Econ. B1;

RICHIAMATA la determinazione di questa U.O.C. n. 3 del 27.01.2022 con cui veniva disposto l'avvio delle procedure di legge per la copertura dei posti vacanti di cui al rappresentato Piano del fabbisogno del personale, annualità 2022, a mezzo l'attivazione "declinata" delle procedure di mobilità obbligatoria, mobilità volontaria e scorrimento delle graduatorie;

DATO ATTO che:

- in data 2 febbraio u.s. veniva pubblicato apposito avviso pubblico di mobilità' esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per n. 4 posti a tempo indeterminato e part time (18 ore) di Istruttore Agente di Polizia municipale Cat. Prof.le C, Posizione Economica C1;
- in data 2 febbraio u.s. veniva contestualmente pubblicato apposito avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura dei posti vacanti di cui al sopra richiamato Piano del fabbisogno del personale;
- entro i rispettivi termini previsti dai citati avvisi pubblici sono pervenuti relativamente alla:





- Procedura di mobilità n. 2 manifestazione di interesse;
- Procedura di scorrimento di idonei in graduatorie: n. 12 manifestazioni di interesse;
- in data 1 giugno u.s., prot. n. 10225 veniva comunicato ai componenti la Commissione l'intervenuta nomina, giusta Determinazione n. 10 del 31 maggio u.s. a cura del Responsabile del procedimento, e la contestuale convocazione per il giorno 6 giugno u.s., alle ore 16.00;

Richiamato il verbale n. 1 del 6 giugno u.s., con cui è stata disposto l'insediamento di questa Commissione, con cui fra l'altro, si è provveduto alla definizione del calendario della prova colloquiale dei candidati ammessi alla selezione, fissando per la data odierna la convocazione degli stessi per la sottoposizione alla prova selettiva.

Verificato che i candidati ammessi sono stati regolarmente convocati, con riserva, con apposita nota inviata a mezzo Pec dal Responsabile del procedimento in data 8 luglio 2022, e acquisita in atti del procedimento.

Dato atto che l'Avviso pubblico prevede che i candidati saranno sottoposti a colloquio selettivo, al fine di verificare le attitudini e le capacità professionali in ragione della peculiarità tecnico-professionale caratterizzante i profili professionali da ricoprire.

Per l'effetto di detta previsione, il Presidente propone e la Commissione all'unanimità approva, di uniformare i criteri di selezione dei candidati previste nell'avviso pubblico di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 d.lgs. n. 165/2001 per di n. 1 posto a tempo indeterminato e full time (36 ore) di Istruttore direttivo di Vigilanza – Comandante della Polizia municipale Cat. prof. D – posizione economica D1., nella gestione dell'attività di selezione dei candidati idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti, per la medesima categoria e profilo professionale, trattandosi del medesimo procedimento di selezione per colloquio, di seguito riprodotti:

a) Colloquio Max 13 punti. Il colloquio verterà sulle materie specifiche afferenti la gestione della funzione Polizia Municipale (Ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, Codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria). Ordinamento e normativa degli Enti locali (D.Lgs n. 267/2000)- Conoscenza informatica di base per elaborazione di testi.

b) Curriculum professionale Max 5 punti di cui:

- esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire, incluse quelle maturate nell'ente di provenienza max punti 3;
- titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio richiesto per l'ammissione; max punti 2;

c) Motivazioni personali: Max 2 punti.

La Commissione relativamente all'item di valutazione del curriculum professionale, all'unanimità approva i seguenti criteri destrutturanti:

a) Esperienze professionali.

- Per ogni anno di servizio maturato dal candidato nella Pubblica Amministrazione, nella medesima categoria e profilo professionale, vengono attribuiti punti 1, per un massimo di punti 3.
- Per esperienze professionali maturate dal candidato nella Pubblica Amministrazione, per categorie e profili professionali diversi, vengono attribuiti punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato, per un massimo di punti 3. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item delle esperienze professionali non può comunque essere superiore a punti 3.

b) Titoli di studio.

- Relativamente ai titoli di studio superiori a quello richiesto per la copertura del posto di Istruttore tecnico (Diploma di Istruzione secondaria di secondo grado), verranno attribuiti punti 1 per la Laurea triennale, punti 2 per la Laurea specialistica o vecchio ordinamento, e punti 1 se in possesso di Master. Complessivamente il punteggio attribuibile all'item dei Titoli di studio non può comunque essere superiore a punti 2.

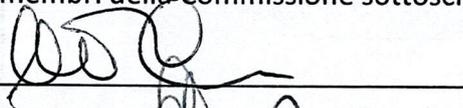
La somma dei punteggi attribuiti in ventesimi determina l'ordine della graduatoria, che potrà essere utilizzata esclusivamente per il posto indicato nell'avviso. Si considera idoneo alla posizione da ricoprire il candidato che abbia ottenuto un punteggio pari o superiore a 14/20 di cui almeno 10/20 ottenuti nel colloquio.

Altresi, su proposta del dott. Rocco Chizzoniti, la Commissione all'unanimità approva, che venga integrata detta prova colloquiale con apposito test psicologico con l'obiettivo di offrire alla Commissione di selezione una valutazione multidimensionale dell'atteggiamento positivo del candidato.

La Commissione alle ore 9.25 stabilisce di sospendere la seduta, al fine di dare avvio alla sessione colloquiale il cui inizio è prevista per le ore 9.30.

Il segretario da lettura del verbale che i membri della Commissione sottoscrivono.

1. Presidente: Ing. Letizia Panella



2. Componente: D.ssa Chiara Agostino



3. Componente: Dott. Rocco Chizzoniti

